

COMUNE DI IDRO

Provincia di Brescia

Organo di Revisione Economico-Finanziario

VERBALE N. 2/2023

OGGETTO: Parere del revisore sulla programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025.

Il sottoscritto dott. Domenico Piazzolla, revisore unico di questo Comune, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 20/05/2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, ed in carica per il triennio 2022-2025

VISTI

la proposta di Giunta avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025";

- gli artt. 89 comma 5 e art. 91 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267/2020;

- l'art. 39, comma 1, Legge 27 Dicembre 1997, n. 449 riguardo alla funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi;

- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra: Art.1 comma 228 legge 208/2015, art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, Decreto legge 50/2017, legge 145/2018;

- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale pubblicate sulla GU serie generale n. 173 del 27.07.2018;

- il D.M. 17 marzo 2020 avente per oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale dal 20/4/2020 consente di derogare alla soglia del limite di spesa per nuove assunzioni fissato dall'art. 1, c. 557-quater Legge n.296/2006;

CONSIDERATO che a seguito della ricognizione della dotazione organica, effettuata ai sensi l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, dell'art. 1, comma 221, della legge n.208/2015, legge di stabilità 2016, nonché della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. N.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero e/o soprannumerarietà;

CONSIDERATO

- che la spesa di personale, così come individuata dalla lettera a) comma 1 art. 2 del DM 17/03/2020, ammonta nell'ultimo rendiconto approvato alla data di entrata in vigore dello stesso ad € 335.800,43 (rendiconto 2021);

- che le entrate correnti, così come individuate dalla lettera b) comma 1 art. 2 del DM, ammontano rispettivamente a € 1.986.701,15 per l'esercizio 2019, a € 2.222.212,34 per l'esercizio 2020 ed € 2.098.604,72 per l'esercizio 2021, e che il fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2021 ammonta ad € 40.000,00;

- che la media tra i predetti valori (€ 2.062.506,07), così come disposta dal comma 1 art. 1 del DM, risulta pari al 16,28%, collocando il Comune di Idro sotto il valore soglia richiamato dall'art. 4 del DM, lettera b) per la fascia demografica dei comuni al di sotto i 1999 abitanti, ovvero 28,60%;

- che il comune di Idro per il 2023 sosterrà la spesa di personale (euro 324.846,33) e che viene garantito il rispetto come indicato nella tabella allegata;
- che sulla base dell'attuale normativa la dotazione di personale dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati e non emergono situazioni di personale in esubero;
- che l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'articolo 242 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il rispetto del pareggio di bilancio e delle previsioni di cui all'art 9, comma 28, del DL 78/2010, conv. Legge 122/2010, nonché di quelle di cui all' art. 33, comma 2, D.L30/04/2019, n. 34 e del DPCM 17/03/2020;
- la deliberazione n. 28/2020 della Corte dei Conti della Campania riguardo "alla impossibilità di assumere spese in costanza di esercizio provvisorio, al di là del più volte richiamato limite dei dodicesimi", disciplina confermata anche dal principio contabile applicato n. 8, di cui all' Allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011, che al punto 8.6, ed il cui limite è rispettato dalla proposta di cui all'oggetto;
- Tenuto conto che si prevede per il triennio 2023/2025 che la programmazione del fabbisogno del personale sia la seguente:

ANNO	Cessazioni intervenute/previste nel periodo di riferimento	Posti da ricoprire tramite le capacità assunzionali
2023	1 – agente di polizia locale ex cat D	1 agente di polizia locale in categoria ex C a seguito di trasformazione del posto
2024	0	0
2025	0	0

TENUTO CONTO

- del Parere di regolarità contabile e tecnica e degli allegati presentati dal Responsabile del Servizio tutto ciò premesso, non sussistendo elementi ostativi alla firma della stessa

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla programmazione triennale del fabbisogno del personale.

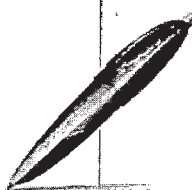
Il revisore raccomanda altresì, che venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Idro, 21 marzo 2023

Il Revisore Unico

Dott. Domenico Piazzolla



Firmato
digitalmente da
**PIAZZOLLA
DOMENICO
C: IT**